

協同教會傳道會如何幫助有宣教異象的教會 開始細胞小組並植堂

主任: Joel Van Hoogen
1300 S. Owyhee St
Boise, Idaho 83705
電話: 208-331-4096
電郵: CPEJOEL@AOL.COM

爲了解釋協同教會佈道會與教會一同協力的佈道事工如何可以使教會建立細胞小組，甚至植新堂，我們必須描述長達一星期的事工期間所發生的事。

首次佈道所接觸的人

我們每日都以訓練開始，教導參與福音事者如何實行個人佈道和使用門徒訓練資料，訓練初信的人作主門徒。每日一小時的訓練之後，每組三人的隊伍出發逐家佈道或預約的探訪佈道。這隊伍的成員包括一位來自北美的信徒和兩位是當地的信徒。

若有人在某一探訪或逐家佈道時決志信主，我們將把新約聖經連同十三課跟進課程的第一課交給他。同時也預約次日或最快可以再會面的時間。

在五天的事工期間採用這樣的策略時，頭一日是百分之百的以佈道開始，第二日可能是八十巴仙的佈道，二十巴仙的門訓。第三日將近六十巴仙的中道和四十巴仙的門訓。第四日可能是三十巴仙的佈道和七十巴仙的門訓。到最後一日將是九十到一百巴仙的門訓。使用這種由佈道轉至門訓的方法，每一位由北美來的參與者平均可以帶領二十位不信者歸主。

一般來說，在一週的事工期間，每一位參與者幾乎都在頭一日的事工中帶領某人接受主。讓我們假設你與當地參與者同工的第一日，有一位未信者與你一同禱告決志接受主。

預約跟進時間

你和你的同工屆時將表明你們願意再與他們會面。你要問他明日再探望他最恰當的時間是什麼時候。當那時間定了，那就是你次日應作最首要的事。次日，你與你的同工回到那里去作首次的門訓，帶領他學習第一課的課程。當你作這事時，你要記得，你是開始與他建立培訓者與受訓者的關係。通常，在接受主的人中有八成的初信者願意接受這種訓練。

在這些受訓的人中，通常有一半以上會與他的家人或朋友等待你的來臨。讓我們假設當你再去探望新葡作跟進工作時，他與數位好奇的朋友和家人在等待著你。舉例說，這位新信主的人與兩位你從來還沒有見面過的人你的到來。神已

經曠長福音的網道，你即時就將第一課的門徒訓練資料暫時擱下而先把福音傳給那兩位新朋友。他們當時也向神禱告接受基督。那時，你雖然沒有時間同時帶領他們學習第一課的訓練課程，你卻把新約聖經和第一課的訓練課程交給那兩位剛剛決志的朋友，然後與他們三人約定次日或當日晚上可以會面的時間。

以細胞小組為目標

當你與當地的信徒同工開始跟進新信徒，一同學習門徒訓練課程的第一課時，你們就必須以成立初信者的細胞小組為目標。

積極的傳揚福音是佈道成功的秘訣。照樣，我們必須全心全意地以實行門徒訓練為目標，成立細胞小組和小組事工。初信者不需要從開始就知道這個計劃。但是，帶領者明白他/她是正在開始一個細胞小組或小組事工。記得，當兩三個人奉主的名聚集，祂就在他們中間。

有些初信者可能是接受一對一的門徒訓練，這是一件美事。可是，帶領他的當地信徒必須為他作想，盡快地為他安排他與其他初信者或基督徒一同在小組裏學習。我們建議當他學到門訓課程的第五課時，初信者已經是在小組裏與其他的信徒會面。

最後，這些初信者及他們小組的成員可以開始曠張福音的網道。當你與他們一同成長時，你可以與他們向他們認識的人傳福音。這樣，你是在建植幾間新地方教會的途徑上奔跑。

這事工的影響力實例

五個月前，協同教會佈道會曾與一間教會合作推動佈道事工。在該佈道事工期間有 106 人決志信主。最近，我收到該教會的牧師寄來的一封信，這牧師提及他留意到 106 決志的人中間，有些不願再保持聯絡，有些已搬到其他地區或因住得離教會太遠而無法向他們做跟進工作。可是，有 58 人參與個人的門徒訓練，38 人參加細胞小組。有一組共有 18 位初信者參加。這位牧師也留意到有 24 位參加教會聚會，另有 14 位已接受洗禮。除此外，這位牧師因被帶進更新之事奉層面而歡喜。因為他的會眾已著手為將來教會在佈道、門徒訓練和植新堂的事上立了根基。協同教會傳道會就是這樣幫助有異象的教會開始新細胞小組和植新堂會。

參與策略

"不加以實行的知識等于思想灌輸"這熟悉的格言是很實在的。這也對教導人傳道的事上很貼切。我的經歷顯示了一件事實，除非我們使已接受訓練的人實行佈道事工，一切的訓練就沒有任何意義，那不過是歸於徒然。為此緣故，協同教會傳道會委身於訓練信徒實地參與個人佈道，這是我們事奉的策略。

協同教會傳道會每天使用 45 分鐘的時間訓練參與者如何使用特定的單張作個人佈道。當日其他單時間是差派受訓者（每組二人）前往預約逐家個人佈道。當協同教會傳道會佈道事工結束時，我們已使相當多的平信徒實行我們所教導他們的，就是實行個人佈道。

雖然我們已經作了佈道事工，可是，我們的工作還沒有完成。我們同樣地必須對訓練初信者，教

導他們如何作主門徒有委身。很可惜，當我們成功地分享信心，我們常是只空談門訓而不實行它。

把門徒訓練悄悄放下的試探

回憶我首次協同一教會個人傳道時有好的收獲。當我鼓勵他們要開始集中並努力訓練門徒時，他們說，我們離開後他們才開始作門訓。他們現在必須“趁熱打鐵”地傳福音。對這教會來說，跟進和造就初信者沒有比帶領人信主那麼興奮。因此，他們不聽我們對他們的勸勉。

一間教會可能很馬虎地為初信者預備了門訓的資料（協同教會傳道會有自己預備的跟進資料）。我記得與一個有名望的教會與我們協同短宣作布道事工。這機構預備了一堆給初信者的門訓資料和決志記錄的卡片，其上有那些初信者的名字和地址。外表看來好象是個很成功的事工。次年，我再回到那里時，我看到那些資料和決志卡片仍然堆在教會擁擠的辦公處。

為了促進門訓，我們不但要勉勵實行門徒訓練及供應可以使用在個人和小組的門訓資料，作了這些還是不夠（協同教會傳道會每早晨出發前也訓練個人及小組的門徒訓練）。最主要還是要讓信徒真正參與訓練門徒。所以，協同教會傳道會也必須訓練門徒。

有目標的門訓

為了訓練門徒，我們有意地賞識第二次探訪那些決志信主的人，與他們建立門徒訓練的關係。他們若願意第三次見面，這便要成為優先應作的事。這些願意第二次見面接受門徒訓練的人往往在我們抵達他們的家時，他們的朋友們也在等候我們的來臨，熱誠的歡迎我們。在這種情形之下，我們將把門訓課程暫時擱在一邊，把福音傳給新朋友們，給他們有機會決定如何向耶穌回應。在這第三次第門訓探訪時，往往是超過一個人的門訓——由初信者組成的小組或細胞小組聚集，他們已經預備好建立不間斷的門訓關係。這些新門徒和訓練門徒的小組是建立教會的重要人物。他們也是宣揚耶穌基督福音督的先鋒隊。

復習：

我們認識到一個沒有使人參與實行某一事工的訓練是一個不充分的侍奉模式。

我們已經立下決心在協同教會傳道會的事工裏會教導並參與信徒實行個人佈道。

我們實行佈道事工。

我們已經立下決心在協同教會傳道會的事工裏會教導並參與信徒實行個人及小組的門徒訓練。

我們實行訓練門徒。

從此看見，真正的佈道事工和門徒訓練源於普通的基督徒，卻成為新教會的基礎增進神國。